



CITTÀ DI OZIERI

PROVINCIA DI SASSARI

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

Numero 22 Del 27-02-20

Oggetto: ISTITUZIONE DEL COMITATO UNICO DI GARANZIA

L'anno **duemilaventi** il giorno **ventisette** del mese di **febbraio** alle ore **13:45**, nella Casa Comunale si è riunita la Giunta Municipale nelle persone dei Signori:

MURGIA MARCO	SINDACO	P
SAROBBA ANTONIO LUIGI	ASSESSORE	A
LADU ANASTASIA	ASSESSORE	P
GHISAURA MARIA TERESA	ASSESSORE	P
SATTA ILENIA	ASSESSORE	A
TARAS MATTEO SALVATORE	ASSESSORE	P

risultano presenti n. **4** e assenti n. **2**.

Presiede l'adunanza il SINDACO Prof. MURGIA MARCO

Partecipa alla seduta il Segretario Generale Dott. Carta Giancarlo.

Constatata la legalità dell'adunanza per il numero degli intervenuti il Presidente dichiara aperta la seduta.

LA GIUNTA COMUNALE

Premesso che l'art. 57 del d.lgs. n. 165/2001 (T.U.P.I.), come modificato dall'art 21 della legge n.183/2010, prevede che le pubbliche amministrazioni costituiscano al proprio interno, il "Comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni" (C.U.G.);

Preso atto che il C.U.G.:

- ha composizione paritetica ed è formato da un componente designato da ciascuna delle organizzazioni sindacali maggiormente rappresentative a livello di amministrazione e da un pari numero di rappresentanti dell'amministrazione in modo da assicurare nel complesso la presenza paritaria di entrambi i generi;
- Il presidente del Comitato unico di garanzia è designato dall'amministrazione;

Atteso che le modalità di funzionamento dei Comitati unici di garanzia sono disciplinate da linee guida contenute in una direttiva emanata di concerto dal Dipartimento della funzione pubblica e dal Dipartimento per le pari opportunità della Presidenza del Consiglio dei Ministri;

Viste:

- la direttiva emanata in data 4.3.2011;
- la nuova direttiva n. 2 del 26.06.2019 emanata dal Ministro per la Pubblica Amministrazione, che ha aggiornato la precedente direttiva del 2011;

Rilevato che gli obiettivi principali del C-U.G. possono essere così riassunti:

- assicurare nell'ambito lavorativo parità e opportunità, svolgendo attività di prevenzione e contrasto ad ogni forma di violenza fisica e psicologica, di molestia e discriminazione diretta e indiretta;
- ottimizzare la produttività del lavoro pubblico, migliorando le singole prestazioni lavorative;
- accrescere la performance organizzativa dell'ente anche attraverso l'adozione di misure organizzative che favoriscano il benessere organizzativo e promuovano le pari opportunità ed il contrasto alle discriminazioni;

Rilevato, altresì che, come specificato nella nuova direttiva 2/2019, le funzioni del C.U.G. sono i seguenti:

1. Funzioni propositive:

- predisposizione dei piani delle azioni positive;
- promuovere azioni di prevenzione di potenziali situazioni di discriminazione;

2. Funzioni consultive:

- formulare pareri su: a) progetti di riorganizzazione dell'ente; b) piani di formazione; c) forme di flessibilità lavorative; d) interventi di conciliazione; criteri di valutazione del personale;
- attiva le forme di consultazione che ritiene necessarie con il NdV, la Consigliera di parità, il Rspp;

3. Funzioni di verifica:

- predisporre, entro il 31 marzo di ogni anno, una relazione sullo stato di attuazione del piano delle azioni positive, nella quale si evidenzino gli esiti del monitoraggio su: a) incarichi conferiti al personale dell'ente; b) indennità sulle posizioni organizzative al fine di individuare eventuali differenziali retributivi tra i due sessi;
- verificare l'assenza nell'ente di qualsiasi forma di violenza e discriminazione, diretta o indiretta, nell'ente;
- segnalare eventuali situazioni di cui al punto precedente ai soggetti funzionalmente e territorialmente competenti;

4. Funzioni di tutela nei confronti di dipendenti che segnalino comportamenti violenti o molesti;

Riscontrato che la costituzione del Comitato Unico di Garanzia avverrà mediante le seguenti fasi:

- richiesta alle organizzazioni sindacali rappresentative di individuazione dei componenti del Comitato, stabilendo che vengano designati da ciascuna di esse n.1 componente titolare e n. 1 componente supplente;

- interpello di tutto il personale dipendente interessato a comunicare la propria disponibilità, mediante apposito avviso pubblicato in amministrazione trasparente e trasmesso a mezzo protocollo. In assenza di domande e nel caso in cui le stesse fossero inferiori al numero richiesto, il Segretario Generale procederà di propria iniziativa, ad individuare i dipendenti per un numero totale di componenti pari a quelli designati dalle oo.ss.;

Ritenuto, pertanto, di demandare al Segretario Generale lo svolgimento delle suddette, precisando che la nomina dei componenti del C.U.G. sarà formalizzata, con apposito atto, a conclusione della fase di valutazione delle singole candidature per la parte di rappresentanza dell'Amministrazione nonché della fase di designazione da parte delle OOSS di cui sopra;

Dato atto che il presente atto non comporta né potrà comportare impegni di spesa a carico del bilancio dell'anno corrente né degli esercizi successivi;

Acquisito il solo parere di regolarità tecnica ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs. 267/2000 e ss.mm.ii.;

con votazione unanime favorevole dei presenti,

DELIBERA

di istituire per i motivi in premessa indicati il Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni ai sensi e per gli effetti dell'art. 57 del T.U.P.I., così come modificato dall'art. 21 della L. 183/2010 ed in conformità alla nuova direttiva n. 2/2019 emanata dal Dipartimento della Funzione Pubblica presso il Ministero per la Pubblica Amministrazione;

di stabilire che il C.U.G. sia composto come segue:

- Presidente: il Segretario Generale;
- n. 1 rappresentante effettivo e n. 1 supplente designato da ciascuna delle Organizzazioni Sindacali rappresentative ai sensi degli artt. 40 e 43 del T.U.P.I. presenti nell'ente;
- n. rappresentanti effettivi e supplenti dell'Amministrazione nominati tra il personale dipendente (di ruolo e non di ruolo) a seguito di apposito avviso per un numero totale di componenti pari a quelli designati dalle Rappresentazioni sindacali;

di demandare al Segretario Generale la predisposizione dell'avviso per la nomina dei rappresentanti dell'Amministrazione e dei loro supplenti, la richiesta formale alle OO.SS. dei nominati dei loro rappresentanti, nonché l'adozione del provvedimento di nomina del Comitato in oggetto.

di stabilire che i componenti del Comitato resteranno in carica per 4 anni, decorrenti dalla data di efficacia del provvedimento di nomina e, comunque, fino alla nomina dei nuovi componenti.

Letto ed approvato, il presente verbale viene come appresso sottoscritto.

Il Presidente

Il Segretario Generale

Prof. MURGIA MARCO

Dott. Carta Giancarlo

Pubblicazione

Certifico che la presente deliberazione viene pubblicata per quindici giorni **dal** **al**

▪

Il presente atto è altresì pubblicato sul sito istituzionale della Città di Ozieri all'indirizzo

web: <http://www.comune.ozieri.ss.it>.

Il Segretario Generale

Dott. Carta Giancarlo