



**CITTÀ DI OZIERI**  
Provincia di Sassari

**VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE**

**Numero 200 Del 30-12-22**

**Oggetto:**Approvazione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2022-2024

L'anno **duemilaventidue** il giorno **trenta** del mese di **dicembre** alle ore **12:15**, nella Casa Comunale si è riunita la Giunta Municipale nelle persone dei Signori:

Peralta Marco	Sindaco	P
Polo Barbara	Assessora	P
Volpe Giuseppe	Assessore Esterno	P
Molinu Margherita	Assessora	P
Piras Mario Salvatore Andrea	Assessore	A
Tedde Alessandro	Assessore	P

risultano presenti n. **5** e assenti n. **1**.

Presiede l'adunanza il Sindaco Peralta Marco

Partecipa alla seduta il Segretario Comunale dott. Ara Antonio.

Constatata la legalità dell'adunanza per il numero degli intervenuti il Presidente dichiara aperta la seduta.

Premesso che il Sindaco, in qualità di Presidente della Giunta, nel rispetto delle vigenti disposizioni, ha disposto la convocazione di una seduta della Giunta Comunale in data odierna anche in modalità a distanza;

Accertato, a cura del Segretario, che partecipano alla seduta della Giunta in modalità a distanza gli assessori Tedde e Volpe, mentre gli assessori Molinu, Polo e il Sindaco sono presenti in sede;

Verificato preliminarmente, a cura del Segretario, che il collegamento in videoconferenza è idoneo a garantire la possibilità di accertare l'identità dei partecipanti alla seduta che intervengono in videoconferenza, a permettere un regolare svolgimento dell'adunanza, a constatare e proclamare i risultati della votazione ed a consentire al Segretario di distinguere chiaramente quanto viene dichiarato e deliberato nel corso della seduta;

#### LA GIUNTA COMUNALE

PREMESSO che l'art. 6, commi da 1 a 4, del decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, dalla legge 6 agosto 2021, n. 113, stabilisce che le pubbliche amministrazioni, ivi compresi gli Enti locali, hanno l'obbligo di adottare il Piano Integrato di Attività ed Organizzazione (di seguito PIAO):

*1. Per assicurare la qualità e la trasparenza dell'attività amministrativa e migliorare la qualità dei servizi ai cittadini e alle imprese e procedere alla costante e progressiva semplificazione e reingegnerizzazione dei processi anche in materia di diritto di accesso, le pubbliche amministrazioni, con esclusione delle scuole di ogni ordine e grado e delle istituzioni educative, di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, con più di cinquanta dipendenti, entro il 31 gennaio di ogni anno adottano il Piano integrato di attività e organizzazione, di seguito denominato Piano, nel rispetto delle vigenti discipline di settore e, in particolare, del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 e della legge 6 novembre 2012, n. 190.*

*2. Il Piano ha durata triennale, viene aggiornato annualmente e definisce:*

*h) gli obiettivi programmatici e strategici della performance secondo i principi e criteri direttivi di cui all'articolo 10 del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, stabilendo il necessario collegamento della performance individuale ai risultati della performance organizzativa;*

*g) la strategia di gestione del capitale umano e di sviluppo organizzativo, anche mediante il ricorso al lavoro agile, e gli obiettivi formativi annuali e pluriennali, finalizzati ai processi di pianificazione secondo le logiche del project management, al raggiungimento della completa alfabetizzazione digitale, allo sviluppo delle conoscenze tecniche e delle competenze trasversali e manageriali e all'accrescimento culturale e dei titoli di studio del personale, correlati all'ambito d'impiego e alla progressione di carriera del personale;*

*j) compatibilmente con le risorse finanziarie riconducibili al piano triennale dei fabbisogni di personale, di cui all'articolo 6 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, gli*

*strumenti e gli obiettivi del reclutamento di nuove risorse e della valorizzazione delle risorse interne, prevedendo, oltre alle forme di reclutamento ordinario, la percentuale di posizioni disponibili nei limiti stabiliti dalla legge destinata alle progressioni di carriera del personale, anche tra aree diverse, e le modalità di valorizzazione a tal fine dell'esperienza professionale maturata e dell'accrescimento culturale conseguito anche attraverso le attività poste in essere ai sensi della lettera b), assicurando adeguata informazione alle organizzazioni sindacali;*

*k) gli strumenti e le fasi per giungere alla piena trasparenza dei risultati dell'attività e dell'organizzazione amministrativa nonché per raggiungere gli obiettivi in materia di contrasto alla corruzione, secondo quanto previsto dalla normativa vigente in materia e in conformità agli indirizzi adottati dall'Autorità nazionale anticorruzione (ANAC) con il Piano nazionale anticorruzione;*

*i) l'elenco delle procedure da semplificare e reingegnerizzare ogni anno, anche mediante il ricorso alla tecnologia e sulla base della consultazione degli utenti, nonché la pianificazione delle attività inclusa la graduale misurazione dei tempi effettivi di completamento delle procedure effettuata attraverso strumenti automatizzati;*

*m) le modalità e le azioni finalizzate a realizzare la piena accessibilità alle amministrazioni, fisica e digitale, da parte dei cittadini ultrasessantacinquenni e dei cittadini con disabilità;*

*n) le modalità e le azioni finalizzate al pieno rispetto della parità di genere, anche con riguardo alla composizione delle commissioni esaminatrici dei concorsi.*

*3. Il Piano definisce le modalità di monitoraggio degli esiti, con cadenza periodica, inclusi gli impatti sugli utenti, anche attraverso rilevazioni della soddisfazione degli utenti stessi mediante gli strumenti di cui al decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, nonché le modalità di monitoraggio dei procedimenti attivati ai sensi del decreto legislativo 20 dicembre 2009, n. 198.*

*4. Le pubbliche amministrazioni di cui al comma 1 del presente articolo pubblicano il Piano e i relativi aggiornamenti entro il 31 gennaio di ogni anno nel proprio sito internet istituzionale e li inviano al Dipartimento della funzione pubblica della Presidenza del Consiglio dei ministri per la pubblicazione sul relativo portale.”;*

DATO ATTO che sulla Gazzetta Ufficiale Serie Generale n. 151 del 30 giugno 2022 è stato pubblicato il Decreto del Presidente della Repubblica n. 81/2022, “Regolamento recante individuazione degli adempimenti relativi ai Piani assorbiti dal Piano integrato di attività e organizzazione”;

DATO ATTO che in data 30 giugno 2022, è stato pubblicato il Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione concernente la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione;

DATO ATTO che il Comune di Ozieri alla data del 31/12/2021 ha meno di 50 dipendenti, computati secondo il metodo di calcolo utilizzato per compilare la tabella 12 del Conto Annuale;

CONSIDERATO che, sulla base delle previsioni dettate dal citato Decreto 30 giugno del  
DELIBERA DI GIUNTA n.200 del 30-12-2022 COMUNE DI OZIERI -

Ministro per la Pubblica Amministrazione emanato di concerto con il Ministro dell'Economia e delle Finanze, gli enti con meno di 50 dipendenti sono tenuti alla adozione del PIAO in forma semplificata;

DATO ATTO che:

- Con Deliberazione del Consiglio comunale n. 21 del 30/05/2022 è stato approvato il Documento Unico di Programmazione per il triennio 2022-2024;
- Con Deliberazione del Consiglio comunale n. 22 del 30/05/2022 è stato approvato il bilancio di previsione per il triennio 2022-2024;

ACCERTATO che il Comune ha provveduto ad approvare i seguenti provvedimenti di pianificazione e programmazione che sono assorbiti nel Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO):

- Con Deliberazione della Giunta comunale n. 146 del 23.10.2020 e n. 149 del 02.11.2020 è stata approvata la revisione della struttura organizzativa dell'Ente suddivisa nei seguenti Settori costituenti la macrostruttura:

SETTORE N. 1 - AMMINISTRATIVO E FINANZIARIO:

- 1.1. SERVIZIO AFFARI ISTITUZIONALI E ORGANIZZAZIONE;
- 1.2. SERVIZIO PROGRAMMAZIONE FINANZIARIA, BILANCIO, PATRIMONIO, PERSONALE;

SETTORE 2 - LAVORI PUBBLICI E POLITICHE DI COESIONE SOCIALE:

- 2.1 SERVIZIO LAVORI PUBBLICI;
- 2.2 SERVIZI ALLA PERSONA;

SETTORE 3 - SETTORE GOVERNO E CONTROLLO DEL TERRITORIO:

- 3.1 SERVIZIO URBANISTICA ED EDILIZIA PRIVATA, TRIBUTI;
- 3.2 SERVIZIO SUAPE, COMMERCIO E PROMOZIONE TURISTICA;

- Con Deliberazione della Giunta comunale n. 56 del 06/05/2022, successivamente aggiornato con Deliberazione della Giunta comunale n. 144 del 11/11/2022, è stato approvato il Piano triennale del fabbisogno del personale 2022-2024;
- Con Deliberazione della Giunta comunale n. 51 del 28/04/2022 è stato approvato il Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza 2022-2024;
- Con Deliberazione della Giunta comunale n. 69 del 01/06/2022 è stato approvato il PEG – Parte contabile 2022/2024;
- Con Deliberazione della Giunta comunale n. 70 del 01/06/2022 è stato approvato il piano

DELIBERA DI GIUNTA n.200 del 30-12-2022 COMUNE DI OZIERI -

delle performance ed il piano dettagliato degli obiettivi 2022/2024;

- Con Deliberazione della Giunta comunale n. 65 del 17/05/2022 è stato approvato il Piano di intervento e adeguamento per il raggiungimento degli obiettivi legati al processo di trasformazione digitale;

- Con Deliberazione della Giunta comunale n. 198 del 30/12/2022 è stato approvato il Piano delle azioni positive 2022-2024;

DATO ATTO altresì che allo stato attuale devono essere ancora approvati i seguenti provvedimenti di pianificazione e programmazione che sono assorbiti nel Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO):

- Piano Organizzativo del Lavoro Agile 2022-2024;

- Piano triennale della Formazione del Personale 2022-2024.

DATO ATTO che il Piano della Formazione del Personale e il Piano Organizzativo del Lavoro Agile POLA non costituiscono un vincolo negli enti con meno di 50 dipendenti;

RILEVATO che il PIAO ha essenzialmente la finalità di semplificare ed unificare gli strumenti di programmazione e, nel contempo, di rafforzarne il carattere vincolante per le amministrazioni pubbliche, mentre non ha finalità innovative relativamente alla introduzione di nuovi istituti di programmazione;

CONSIDERATO che:

- il Comune, come precedentemente illustrato, ha provveduto a dare attuazione a parte delle disposizioni normative inerenti ai documenti di pianificazione e programmazione, con distinte e separate deliberazioni nel rispetto della normativa vigente all'epoca della loro adozione;

- al fine di garantire il regolare svolgimento e la continuità dell'azione amministrativa, così come definita negli strumenti di programmazione di cui questo Ente si è dotato, nel rispetto dei principi di efficacia, efficienza ed economicità, è necessario dare tempestiva attuazione alle disposizioni normative in materia di pianificazione e programmazione di cui all'art. 6, del decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, dalla legge 6 agosto 2021, n. 113, coordinando i provvedimenti precedentemente approvati, nonché i provvedimenti sopra elencati non ancora approvati e che saranno approvati in questa sede, all'interno dello schema tipo di PIAO, definito con il citato decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione;

CONSIDERATO che è necessario dare attuazione a tali previsioni e quindi adottare il PIAO in forma semplificata per l'anno 2022 ed il triennio 2022/2024, anche per evitare all'Ente di incorrere nelle sanzioni previste per le amministrazioni inadempienti;

CONSIDERATO che, a regime, si rende necessario dare corso alla definizione in modo strettamente coordinato della proposta di PIAO;

RITENUTO di dare corso alla adozione del PIAO utilizzando i documenti già approvati i cui contenuti devono essere trasfusi in esso;

RITENUTO necessario dare corso alla adozione dei documenti che non sono ancora stati approvati e che vanno inglobati in esso ed al riguardo di tenere conto delle indicazioni

contenute nel prima citato Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione emanato d'intesa con il Ministro dell'Economia e delle Finanze contenente lo schema di PIAO, anche alla luce dei contenuti di tali documenti come approvati negli anni precedenti dall'Ente;

RITENUTO che in questo modo si dia concreta, puntuale ed integrale applicazione alle previsioni dettate dal legislatore in materia di PIAO sia sul piano formale che in quello sostanziale;

ACQUISITO sulla proposta il parere favorevole circa la regolarità tecnica del Segretario Generale ai sensi degli artt. 49 e 147 bis del D.Lgs. n. 267/2000;

VISTI:

- il Decreto legislativo 31 marzo 2001, n. 165;
- il Decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150
- il Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n. 267;
- la L.R. 4 febbraio 2016, n. 2;
- il Decreto Legislativo 23 giugno 2011, n. 118;
- lo Statuto dell'Ente;
- il vigente Regolamento sull'organizzazione degli uffici e dei servizi;

Con voti unanimi favorevoli espressi in forma palese

#### DELIBERA

1. di approvare, ai sensi dell'art. 6 del decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, dalla legge 6 agosto 2021, n. 113, il Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2022-2024, risultante dalla unificazione dei documenti già approvati dall'ente, come precisato nella parte narrativa;

2. di dare mandato al Segretario Generale di provvedere alla pubblicazione della presente deliberazione, all'interno della sezione "Amministrazione trasparente" ed alla trasmissione al Dipartimento della Funzione Pubblica.

Infine la Giunta Comunale, stante l'urgenza di provvedere, con votazione unanime e palese

#### DELIBERA

di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D.Lgs.18 agosto 2000, n. 267.

Il Responsabile del Procedimento

Sulla presente deliberazione sono espressi, ai sensi dell'art. n. 49 del D.lgs n. 267/2000, i seguenti pareri:

**In ordine alla REGOLARITA' TECNICA**  
parere Favorevole

Ozieri, 29-12-22

Il Responsabile  
Dott. Antonio Ara

Letto ed approvato, il presente verbale viene come appresso sottoscritto.

Il Sindaco

Il Segretario Comunale

Peralta Marco

Dott. Ara Antonio

Documento prodotto in originale informatico e firmato digitalmente ai sensi dell'art. 20 del "Codice dell'amministrazione digitale" (D.Lgs. 82/2005).



**CITTÀ DI OZIERI**  
PROVINCIA DI SASSARI

**PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE**

2022 – 2024

*(art. 6, commi da 1 a 4, del decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113)*

Approvato con Deliberazione della Giunta comunale n. 200 in data 30/12/2022

## Premessa

Le finalità del PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE – P.I.A.O. sono:

- consentire un maggior coordinamento dell'attività programmatica delle pubbliche amministrazioni e una sua semplificazione;
- assicurare una migliore qualità e trasparenza dell'attività amministrativa e dei servizi ai cittadini e alle imprese.

In esso, gli obiettivi, le azioni e le attività dell'Ente sono ricondotti alle finalità istituzionali e alla mission pubblica complessiva di soddisfacimento dei bisogni della collettività e dei territori.

Si tratta quindi di uno strumento dotato, da un lato, di rilevante valenza strategica e, dall'altro, di un forte valore comunicativo, attraverso il quale l'Ente pubblico comunica alla collettività gli obiettivi e le azioni mediante le quali vengono esercitate le funzioni pubbliche e i risultati che si vogliono ottenere rispetto alle esigenze di valore pubblico da soddisfare.

Per il 2022 il documento ha necessariamente un carattere sperimentale: nel corso del corrente anno proseguirà il percorso di integrazione in vista dell'adozione del PIAO 2023-2025.

## Riferimenti normativi

L'art. 6, commi da 1 a 4, del decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113, ha introdotto nel nostro ordinamento il Piano Integrato di attività e organizzazione (PIAO), che assorbe una serie di piani e programmi già previsti dalla normativa - in particolare: il Piano della performance, il Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e per la Trasparenza, il Piano organizzativo del lavoro agile e il Piano triennale dei fabbisogni del personale

- quale misura di semplificazione e ottimizzazione della programmazione pubblica nell'ambito del processo di rafforzamento della capacità amministrativa delle PP.AA. funzionale all'attuazione del PNRR.

Il Piano Integrato di Attività e Organizzazione viene redatto nel rispetto del quadro normativo di riferimento relativo alla Performance (decreto legislativo n. 150 del 2009 e le Linee Guida emanate dal Dipartimento della Funzione Pubblica) ai Rischi corruttivi e trasparenza (Piano nazionale anticorruzione (PNA) e negli atti di regolazione generali adottati dall'ANAC ai sensi della legge n. 190 del 2012 e del decreto legislativo n. 33 del 2013) e di tutte le ulteriori specifiche normative di riferimento delle altre materie, dallo stesso assorbite, nonché sulla base del "Piano tipo", di cui al Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione del 30 giugno 2022, concernente la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione.

Ai sensi dell'art. 6, comma 6-bis, del decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113, come introdotto dall'art. 1, comma 12, del decreto legge 30 dicembre 2021, n. 228, convertito con modificazioni dalla legge n. 25 febbraio 2022, n. 15 e successivamente modificato dall'art. 7, comma 1 del decreto legge 30 aprile 2022, n. 36, convertito con modificazioni, in legge 29 giugno 2022, n. 79, la data di scadenza per l'approvazione del PIAO in fase di prima applicazione è stata fissata al 30 giugno 2022.

Ai sensi dell'art. 6 del Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione del 30 giugno 2022 concernente la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione, le amministrazioni tenute all'adozione del PIAO con meno di 50 dipendenti, procedono alle attività di cui all'articolo 3, comma 1, lettera c), n. 3), per la mappatura dei processi, limitandosi all'aggiornamento di quella esistente all'entrata in vigore del presente decreto considerando, ai sensi dell'articolo 1, comma 16, della legge n. 190 del 2012,

quali aree a rischio corruttivo, quelle relative a:

- a) autorizzazione/concessione;
- b) contratti pubblici;
- c) concessione ed erogazione di sovvenzioni, contributi;
- d) concorsi e prove selettive;
- e) processi, individuati dal Responsabile della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza (RPCT) e dai responsabili degli uffici, ritenuti di maggiore rilievo per il raggiungimento degli obiettivi di performance a protezione del valore pubblico.

L'aggiornamento nel triennio di vigenza della sottosezione di programmazione "Rischi corruttivi e trasparenza" avviene in presenza di fatti corruttivi, modifiche organizzative rilevanti o ipotesi di disfunzioni amministrative significative intercorse ovvero di aggiornamenti o modifiche degli obiettivi di performance a protezione del valore pubblico. Scaduto il triennio di validità il Piano è modificato sulla base delle risultanze dei monitoraggi effettuati nel triennio.

Le amministrazioni con meno di 50 dipendenti sono tenute, altresì, alla predisposizione del Piano integrato di attività e organizzazione limitatamente all'articolo 4, comma 1, lettere a), b) e c), n. 2.

Le pubbliche amministrazioni con meno di 50 dipendenti procedono esclusivamente alle attività di cui all'art. 6 Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione del 30 giugno 2022 concernente la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione.

Ai sensi dell'art. 8, comma 3, del decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione concernente la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione, il termine per l'approvazione del PIAO, in fase di prima applicazione, è differito di 120 giorni dalla data di approvazione del bilancio di previsione;

Sulla base del quadro normativo di riferimento e in una visione di transizione dall'attuale alla nuova programmazione, il Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2022-2024, ha quindi il compito principale di fornire, una visione d'insieme sui principali strumenti di programmazione operativa e sullo stato di salute dell'Ente al fine di coordinare le diverse azioni contenute nei singoli Piani.

#### Piano Integrato di attività e Organizzazione 2022-2024

SEZIONE 1. SCHEDA ANAGRAFICA DELL'AMMINISTRAZIONE
COMUNE DI OZIERI
INDIRIZZO: VIA VITTORIO VENETO 11
CODICE FISCALE/PARTITA IVA: 00247640907
SINDACO: AVV. MARCO PERALTA
NUMERO DIPENDENTI AL 31 DICEMBRE ANNO PRECEDENTE: N. 44
NUMERO ABITANTI AL 31 DICEMBRE ANNO PRECEDENTE: N. 10.038

SEZIONE 2. VALORE PUBBLICO, PERFORMANCE E ANTICORRUZIONE	
Sottosezione di programmazione Valore pubblico	<p>Con Deliberazione del Consiglio comunale n. 21 del 30/05/2022 è stato approvato il Documento Unico di Programmazione per il triennio 2022-2024;</p> <p>Con Deliberazione del Consiglio comunale n. 22 del 30/05/2022 è stato approvato il bilancio di previsione per il triennio 2022-2024;</p>
Sottosezione di programmazione Performance	<p>Con Deliberazione della Giunta comunale n. 69 del 01/06/2022 è stato approvato il PEG – Parte contabile 2022/2024;</p> <p>Con Deliberazione della Giunta comunale n. 70 del 01/06/2022 è stato approvato il piano delle performance ed il piano dettagliato degli obiettivi 2022/2024;</p> <p>Con Deliberazione della Giunta comunale n. 198 del 30/12/2022 è stato approvato il Piano delle azioni positive 2022-2024</p>
Sottosezione di programmazione Rischi corruttivi e trasparenza	<p>Con Deliberazione della Giunta comunale n. 51 del 28/04/2022 è stato approvato il Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza 2022-2024;</p>
SEZIONE 3. ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO	
Sottosezione di programmazione Struttura organizzativa	<p>Struttura organizzativa, di cui alle deliberazioni di Giunta Comunale n. 146 del 23.10.2020 e n. 149 del 02.11.2020, con cui è stata approvata la revisione della macrostruttura comunale</p> <p>Disposizioni organizzative urgenti in materia di uffici e di servizi, di cui alle deliberazioni di Giunta Comunale n. 14 del 12.02.2021 e da ultimo n. 193 del 27.12.2022</p>
Sottosezione di programmazione formazione del personale	Da approvare
Sottosezione di programmazione Organizzazione del lavoro agile	Da approvare
Sottosezione di programmazione Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale	<p>Piano triennale del fabbisogno del personale 2022- 2024, di cui alla deliberazione di Giunta Comunale n. 56 del 06/05/2022, aggiornato con deliberazione di Giunta Comunale n. 144 del 11/11/2022</p>
Sottosezione innovazione e digitalizzazione	<p>Con Deliberazione della Giunta comunale n. 65 del 17/05/2022 è stato approvato il Piano di intervento e adeguamento per il raggiungimento degli obiettivi legati al</p>

#### SEZIONE 4. MONITORAGGIO

Il monitoraggio del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO), ai sensi dell'art. 6, comma 3 del decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113, nonché delle disposizioni di cui all'art. 5, del Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione concernente la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) sarà effettuato:

- secondo le modalità stabilite dagli articoli 6 e 10, comma 1, lett. b) del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, per quanto attiene alle sottosezioni “Valore pubblico” e “Performance”;
- secondo le modalità definite dall'ANAC, relativamente alla sottosezione “Rischi corruttivi e trasparenza”;
- su base triennale dal Nucleo di valutazione, ai sensi dell'articolo 147 del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, relativamente alla Sezione “Organizzazione e capitale umano”, con riferimento alla coerenza con gli obiettivi di performance.